



แผนการป้องกัน

การทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2568



โรงเรียนจอมสุรางค์อุปถัมภ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา



www.chomsurang.ac.th



chomschool@hotmail.com



035-252-269



117 ถ.อุททอง ต.หอรัตนไชย พระนครศรีอยุธยา

ความนำ

หลักการและเหตุผล สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของโรงเรียนจอมสุรางค์อุปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัด ที่ ๗ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยพิจารณาจากผลสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต สถานศึกษาเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา และการจัดการข้อร้องเรียนเรื่อง การทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของครูบุคลากรทางการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และข้อกล่าวหาครู บุคลากร ทางการศึกษาที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม ไม่มีจริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม เป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาลตามที่มิถุนาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การตรวจสอบ และนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวน ข้อเท็จจริง การแจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่น ๆ ตามระเบียบ ข้อกฎหมาย ที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนจอมสุรางค์อุปถัมภ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น โรงเรียนจอมสุรางค์อุปถัมภ์ได้ทำการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดให้สถานศึกษาต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตน เพื่อสนับสนุนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

วิสัยทัศน์

ภายในปี ๒๕๖๘ โรงเรียนจอมสุรางค์อุปถัมภ์ พัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ควบคู่คุณธรรมผู้เรียนรู้เท่าทันเทคโนโลยี มีทักษะชีวิตและทักษะอาชีพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เน้นการประกันคุณภาพการศึกษาพัฒนาครูเป็นมืออาชีพ

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูในการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานวิชาชีพ
๒. ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น
๓. ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนระดับปฐมวัยให้มีพัฒนาการที่เหมาะสมกับช่วงวัย
๔. ส่งเสริมผู้เรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์และคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
๕. ส่งเสริมผู้เรียนให้มีทักษะชีวิตและทักษะอาชีพตามหลักสูตรและตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๖. ส่งเสริมระบบการประกันคุณภาพภายในให้ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์

๑. ครูมีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน
๒. ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น
๓. ได้ระดับปฐมวัยมีพัฒนาเหมาะสมกับช่วงวัย
๔. ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์
๕. ผู้เรียนมีทักษะชีวิตและทักษะอาชีพตามหลักสูตรสถานศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๖. สถานศึกษามีระบบการประกัน คุณภาพภายในที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ : มุ่งส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสถานศึกษา รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎและระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
 - ๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน
๒. ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๒ ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
 - ๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรการฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
 - ๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ทุกระดับ
 - ๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๔. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๔.๑. ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ รมรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

วัตถุประสงค์: มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต สถานศึกษา ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาในการ ติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติ มิชอบในสถานศึกษา เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาให้ เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการ แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกการ เป็น พลเมืองดี

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษามีระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา โดยมีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสาร ระหว่างกัน

๑.๔ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษามีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจ ให้แก่ผู้แจ้ง ข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้าน สื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความ ร่วมมือเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตสถานศึกษา

๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา

๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณโดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๓.๒ พัฒนาประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามกลยุทธ์จุดเน้น เพื่อพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

วัตถุประสงค์: มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน และมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชน ให้มีศักยภาพ ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กับหน่วยงานทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงาน บุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑ ให้สถานศึกษาที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้อง กับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานสถานศึกษาด้วยกันเอง

๑.๓ ให้สถานศึกษา ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชน เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน สถานศึกษา

๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสถานศึกษา

๓.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๔. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสถานศึกษา

๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกสถานศึกษามีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา

วัตถุประสงค์: มุ่งพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตสถานศึกษาให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพ ปัญหาการทุจริตให้เป็น ระบบอย่างต่อเนื่อง สร้าง มาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการ ปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกัน และปราบปราม

๑.๑ กำหนดให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในสถานศึกษา เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

๑.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรการศึกษา และหลักสูตรการฝึกอบรมวิชาชีพด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๒.๑ ส่งเสริมให้สถานศึกษาร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน

๓. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน หลักสูตร การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่ และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่างๆ

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน สถานศึกษา

๔.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถานศึกษาแก่ ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน

๔.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการ แลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงเรียนจอมสุรางค์อุปถัมภ์ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตาม ระเบียบวินัย และมี ความซื่อสัตย์สุจริต
๓. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษามาก ยิ่งขึ้น
๔. โรงเรียนจอมสุรางค์อุปถัมภ์ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางปฏิบัติ
๕. โรงเรียนจอมสุรางค์อุปถัมภ์ มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา
๖. ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในสถานศึกษาได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนตลอดไป

แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติเป็นต้องให้ความสำคัญ ต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของคณะวิทยาการจัดการที่กำหนดไว้ รวมทั้ง มีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงานในเรื่องการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อปรับกระบวนการ และกลไกการบริหารจัดการ การนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ

แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำ แนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับ บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

๒. ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรตามแนวทางที่กำหนด

๓. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้า อย่าง ต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกันโดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร

๕. ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ว่าสามารถตอบสนอง ต่อวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสามารถ ประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การติดตาม ประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของคณะวิทยาการ จัดการบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การ ปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสมเท่าทันสถานการณ์ และสามารถ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. พัฒนาคณะความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัด แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกัน อย่างเป็นรูปธรรม

๒. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต อย่างต่อเนื่อง

๓. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ทุกๆ เดือน พร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การ ตัดสินใจของผู้บริหาร

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนจอมสุรางค์อุปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสถานศึกษา ปฏิบัติงานในด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิด ผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มี ความรับผิดชอบ ทำให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา มีความ เชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึด มั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะครู บุคลากรทาง การศึกษา นักเรียนให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ต้องบูรณาการและอาศัย ความ ร่วมมือจากทุกภาคส่วนและจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความ ร่วมมือ จากทุกภาคส่วน อย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ ส่วนราชการและ สถานศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกใน การเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต ทุกภาคส่วน มีความเข้าใจและให้ ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมในระดับ จังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้ อีกด้วย



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรมโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม และปลูกฝังความซื่อสัตย์	บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยมต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์	๑. ส่งเสริมค่านิยมร่วมกันในการยกย่องเชิดชูการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณ แก่ครูและบุคลากรดีเด่นประจำปี	ก.ค. ๖๘	๑,๐๐๐
		๒. ให้ความรู้แก่บุคลากรของโรงเรียนด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	มิ.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓. รณรงค์การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากรของโรงเรียน	มิ.ย. ๖๘	๑,๐๐๐
๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	มีมาตรการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	๑. จัดการประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญถึงบทลงโทษการทุจริต โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	ประชุมประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบข้อบังคับข้อกำหนด ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	ประชุมประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบข้อบังคับข้อกำหนด ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน	มิ.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ปลูกฝังจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	เสริมสร้างให้บุคลากรของโรงเรียนมีจิตสาธารณะ	๑. จัดประชุมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมค่านิยมจิตสาธารณะแก่บุคลากรเน้นการ ปรับเปลี่ยน ความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะโดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	ประชุมประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรณีตัวอย่างการรักษาผลประโยชน์สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน	มิ.ย.-ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรณีตัวอย่างการรักษาผลประโยชน์สาธารณะผ่านจอภาพประชาสัมพันธ์ในโรงเรียน	เม.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. รวบรวมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	โรงเรียนมีองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	รวบรวมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ส.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรมโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๑. สนับสนุน หน่วยงาน ภายใน โรงเรียน ปรับปรุง ขั้นตอน การ ปฏิบัติงาน เพื่อ ป้องกันการทุจริต	ทบทวนและ ปรับปรุงขั้นตอน การปฏิบัติงาน	บุคลากรของโรงเรียนทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนการ ปฏิบัติงานของตนเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริต	มิ.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒. บูรณาการการ ทำงาน ระหว่าง หน่วยงานเพื่อ ป้องกันการทุจริต	เข้าใจหลักเกณฑ์ และ วิธีการ เกี่ยวกับจัดซื้อจัด จ้างเพื่อป้องกัน การทุจริต	จัดประชุมชี้แจงโรงเรียนเครือข่ายให้เข้าใจหลักเกณฑ์ และวิธีการการดำเนินการเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างเพื่อ ป้องกันการทุจริต	มิ.ย.-ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ





ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรมโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบกค.ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑. เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน	๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒. แจ้งประกาศเชิญชวนให้มาบริษัท/ห้าง/ร้านมาเสนอราคา การจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ เครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและเว็บไซต์ของโรงเรียน	พ.ย. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓. ประกาศผลผู้ชนะการซื้อหรือจ้างในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและ แจ้งประกาศผลผู้ชนะ การซื้อหรือจ้างให้ผู้เสนอราคาทุกรายทราบผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์	พ.ย. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. บุคลากรของโรงเรียน สามารถเข้าถึงการตรวจสอบ	นำโปรแกรมคอมพิวเตอร์เข้ามาใช้บันทึก/รายงาน ซึ่งบุคลากรของโรงเรียนสามารถเข้ามาศึกษาได้	ก.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓. มีช่องทางสื่อสารกับโรงเรียนที่หลากหลายและสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว	โรงเรียนมีช่องทางสื่อสารระหว่างบุคลากรของโรงเรียนและบุคคลภายนอกที่หลากหลายและสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว อาทิ อีเมลล์ และโทรศัพท์	พ.ย. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. การพัฒนาและวิเคราะห์การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประเมิน การปฏิบัติงานของบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑. นักเรียนแสดงความคิดเห็นที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนของครูผู้สอนและครูที่ปรึกษาประจำชั้นเมื่อสิ้นภาคเรียน	ก.พ. ๖๘ และ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒. ผู้บังคับบัญชา/เพื่อร่วมงานประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในภาพรวมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	มี.ค. ๖๘ และ ส.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. พัฒนาศมรรถนะของบุคลากรด้านการป้องกัน การทุจริต	บุคลากรได้รับการพัฒนา สมรรถนะด้านการป้องกัน การทุจริต	จัดอบรมการพัฒนาสมรรถนะ ด้านการป้องกันการทุจริต โดย บรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	ก.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรมโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๑. ปรับฐานความคิดของนักเรียนและบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมให้แก่นักเรียนและบุคลากรของโรงเรียน	๑. จัดการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมให้แก่นักเรียนและบุคลากรของโรงเรียนโดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	พ.ค. ๖๘	๑,๐๐๐
		๒. จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ ส่วนตนและส่วนรวม	มิ.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตน และ ส่วนรวมผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน	มี.ค. - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔. ครูที่ปรึกษาประจำชั้นสอดแทรกความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมในช่วงชั่วโมง Home Room	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียน/บุคคลภายนอกเข้ามา มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการของโรงเรียน	๑. จัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีและการประชุมสามัญสามัญของสมาคมผู้ปกครองและครู	ก.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒. ผู้ปกครองเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมของโรงเรียน อาทิ ผู้ปกครองให้รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมาบรรยายพิเศษ/รายชื่อ หน่วยงานวิจัยที่ไปศึกษาดูงานและทำวิจัย จัดเลี้ยงอาหาร แก่นักเรียน และครูในกีฬา กิจกรรมวันเกียรติยศ	ม.ย. และ ส.ค. ๖๘	๓,๐๐๐
		๓. มีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/ ความรู้ความสามารถเฉพาะทางมาเป็น ที่ปรึกษา ประจำสาขาวิชา/ฝ่าย	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔. มีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ ทางการบัญชี/ ตรวจสอบภายในมาเป็น กรรมการในคณะกรรมการ ตรวจสอบ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
		๕. มีหน่วยงานภายนอกมาตรวจสอบบัญชีภายหลังจากการปิด บัญชีประจำปีงบประมาณตามที่คณะกรรมการสถานศึกษาเห็นชอบ	๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ
		๖. มีผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุกำหนดคุณลักษณะของพัสดุ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ประยุกต์หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต	บุคลากรของโรงเรียน ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรของโรงเรียน โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	มิ.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่าน เว็บไซต์ของโรงเรียน	มิ.ย. - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ



กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรมโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
		๓. ประชุมบุคลากรของโรงเรียนเพื่อให้ได้ข้อสรุปร่วมกันที่จะ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดย บรรจุเป็น วาระการประชุมประจำเดือนของ โรงเรียน	มิ.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. บุคลากรมีแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตร่วมกัน	มีแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตร่วมกัน	ประชุมบุคลากรของโรงเรียน เพื่อให้ได้ข้อสรุปแนวปฏิบัติ การต่อต้านการทุจริตโดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือน ของโรงเรียน	มิ.ย. - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ





งานโรงเรียนสุจริต

กลุ่มบริหารงานทั่วไป



www.chomsurang.ac.th



chomschool@hotmail.com



035-252-269



117 ถ.อุ่งทอง ต.หอรัตนไชย พระนครศรีอยุธยา